



WERVING, SELECTIE & UITZENDEN

ALGEMENE VOORWAARDEN



SEPTEMBER 2024 // WERKBRON

Toelichtingen	3
Deel 1: Uitzenden	4
Deel 2: Werving & Selectie	5



Deel 1: Algemene voorwaarden m.b.t. uitzenden

Deel 2: Algemene voorwaarden m.b.t. werving & selectie

Toelichting op de Algemene Voorwaarden van Werkbron

Deel 1: Uitzenden;

Deel 1 van deze voorwaarden is het gedeelte, waarin de voorwaarden worden benoemd in het geval van uitzenden van een kandidaat.

Deel 2: Werving en Selectie;

Deel 2 van deze voorwaarden is het gedeelte, waarin de werving en selectie voorwaarden worden benoemd in het geval van directe overname van de kandidaat d.m.v. een eenmalige bemiddelingsvergoeding.



Deel 1: Algemene Voorwaarden voor het uitzenden van personeel

Dienstverlening

Werkbron biedt naast Werving & Selectie-diensten ook uitzenddiensten aan voor opdrachtgevers.

Reikwijdte

Deze voorwaarden hebben uitsluitend betrekking op uitzenddiensten en niet op het introduceren van kandidaten.

Toepasselijkheid aanvullende voorwaarden

De Algemene Voorwaarden van Werkbron met betrekking tot uitzenden worden aangevuld door de Algemene Voorwaarden van **Jex** en van **Backofficer**.

Juridisch werkgeverschap

Het juridisch werkgeverschap wordt uitbesteed aan Jex of Backofficer (hierna: "Backoffice Partners"). De keuze tussen deze Backoffice Partners wordt per opdrachtgever bepaald, afhankelijk van factoren zoals de sector, de duur van de opdracht, specifieke wensen van de opdrachtgever en de kredietwaardigheid van de opdrachtgever.

Aanvullende bepalingen

Artikelen 5 en 6 uit Deel 2 van deze Algemene Voorwaarden, die respectievelijk betrekking hebben op concurrentie en schadeloosstelling en aansprakelijkheid, zijn ook van toepassing op de uitzenddiensten zoals beschreven in dit deel.

Aansprakelijkheid

Werkbron is verantwoordelijk voor de werving, selectie en matching van kandidaten. De opdrachtgever is nadrukkelijk verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van een arbeidskracht. De gekozen Backoffice Partner draagt de verantwoordelijkheid voor het juridisch werkgeverschap, waaronder de loonbetaling en naleving van relevante arbeidswetgeving. Werkbron kan niet aansprakelijk worden gesteld voor tekortkomingen in de dienstverlening van de Backoffice Partners.

Debiteurenrisico

Het debiteurenrisico wordt overgenomen door de betreffende Backoffice Partner, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.

Wijzigingen

Werkbron behoudt zich het recht voor om deze voorwaarden te wijzigen. Wijzigingen worden schriftelijk gecommuniceerd aan de opdrachtgever en zijn van toepassing op nieuwe opdrachten vanaf de datum van communicatie.



Deel 2: Algemene Voorwaarden Werving & Selectie

Artikel 1: Definities

In deze Algemene Voorwaarden worden de volgende termen met de volgende betekenis gebruikt:

Opdrachtgever: de natuurlijke of rechtspersoon die aan Werkbron de opdracht geeft tot het verrichten van werkzaamheden.

Kandidaat: de persoon die door Werkbron wordt voorgesteld aan de opdrachtgever voor het vervullen van een vacature.

Introducties: onder een introductie wordt verstaan de vrijblijvende introductie van een arbeidskracht door Werkbron bij de opdrachtgever zonder dat de opdrachtgever daartoe aan Werkbron een opdracht heeft verstrekt. De introductie geschiedt door middel van een 'voorstel per brief' of 'voorstel per e-mail'. In dit 'voorstel' staan de voorwaarden beschreven waaronder Werkbron de betreffende arbeidskracht aanbiedt.

Plaatsing: er is sprake van een plaatsing op het moment dat de opdrachtgever voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook overeenkomt met de door Werkbron in het kader van een opdracht of introductie aangeboden arbeidskracht.

Artikel 2: Toepasselijkheid

1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle diensten die door Werkbron worden aangeboden en uitgevoerd, inclusief maar niet beperkt tot werving en selectie, voor alle merken van Werkbron.
2. Op alle overeenkomsten tussen Werkbron en de opdrachtgever is Nederlands recht van toepassing.

Artikel 3: Dienstverlening

De werving en selectie fee wordt berekend op basis van het bruto jaarloon (inclusief vakantiegeld) van de geplaatste kandidaat. Het toepasselijke percentage wordt per individuele overeenkomst in de offerte vermeld.

Artikel 4: Vergoeding en betaling

1. De betalingstermijn voor door Werkbron verstuurd facturen is 14 dagen vanaf de factuurdatum.
2. Facturen worden verstuurd op de startdatum van de kandidaat. Indien de startdatum meer dan 30 dagen in de toekomst ligt, wordt de factuur verstuurd op de datum van ondertekening van de arbeidsovereenkomst.
3. Het minimumbedrag voor werving en selectie is €6500, ook als de berekende fee lager uitvalt.
4. Na het verstrijken van de in lid 1 genoemde termijn is de opdrachtgever in verzuim zonder dat ingebrekestelling is vereist. De opdrachtgever is vanaf dat moment een rente verschuldigd van 1,5% per maand over het nog openstaande bedrag. Een gedeelte van een maand wordt voor een volle maand gerekend.
5. Zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten met betrekking tot de invordering en inning van niet tijdig betaalde betalingen zijn voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding ter zake van buitengerechtelijke incassokosten is vastgesteld op tenminste 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief BTW en rente (met een minimum van € 250, – per vordering), Werkbron aantoonbaar meer kosten heeft gemaakt.



6. Voor iedere plaatsing is de opdrachtgever een bemiddelingsvergoeding aan Werkbron verschuldigd ter grootte van het in de 'opdrachtbevestiging' of het 'voorstel' vermelde nominale bedrag. Dit bedrag is gebaseerd op een percentage van het fulltime bruto jaarsalaris inclusief vakantiegeld.

7. De bemiddelingsvergoeding zijn ter dekking van de in de 'opdrachtbevestiging' genoemde activiteiten en instrumenten van Werkbron. Overige activiteiten en instrumenten (zoals advertenties) worden in overleg met de opdrachtgever toegepast en eventueel separaat in rekening gebracht.

8. Alle bedragen zijn exclusief BTW.

9. De opdrachtgever is de bemiddelingsvergoeding niet verschuldigd indien Werkbron er niet in is geslaagd een geschikte arbeidskracht te selecteren.

10. Onverminderd het bepaalde in artikel 4 zal Werkbron, indien de arbeidskracht binnen de termijn van 1 maand na datum indiensttreding uit eigen beweging de arbeidsverhouding beëindigt of indien binnen deze termijn aantoonbaar blijkt dat de arbeidskracht niet geschikt is voor de beoogde functie, zich inspannen binnen 2 maanden een vervangende arbeidskracht te werven en selecteren, zonder dat de opdrachtgever daarvoor een bemiddelingsvergoeding voor verschuldigd is. Indien Werkbron er niet in slaagt een nieuwe arbeidskracht te werven en selecteren binnen deze twee maanden, zal Werkbron 50% van de bemiddelingsvergoeding restitueren.

Artikel 5: Concurrentie en Schadeloosstelling

Het is de opdrachtgever zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Werkbron niet toegestaan om binnen 12 maanden na een introductie of na het einde van een opdracht, direct of indirect een arbeidsverhouding aan te gaan met een door Werkbron voorgestelde kandidaat. Bij overtreding is de opdrachtgever een schadeloosstelling aan Werkbron verschuldigd van tenminste €15.000.

Artikel 6: Aansprakelijkheid

1. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van een arbeidskracht.

2. Werkbron is niet aansprakelijk indien de arbeidskracht niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de opdrachtgever, tenzij dit het aantoonbare gevolg is van handelen of nalaten van Werkbron in strijd met het bepaalde in artikel 3.

3. Werkbron kan nimmer aansprakelijk worden gehouden voor schade en/of verliezen –waaronder begrepen gevolgschade – als gevolg van handelen en/of nalaten van een door Werkbron in het kader van een opdracht of introductie aangeboden arbeidskracht met wie de opdrachtgever rechtstreeks voor zich en/of middels derden dan wel voor derden, (mede) als gevolg van de opdrachtuitvoering door Werkbron Uitzendbureau, een arbeidsverhouding van welke aard dan ook is aangegaan.



4. Werkbron heeft de intentie om iedere opdracht te voorzien maar Werkbron heeft ter zake daarvan uitsluitend een inspanningsverplichting. Werkbron is derhalve niet aansprakelijk voor door de opdrachtgever geleden schade(n), in de ruimste zin des woords, indien een opdracht (al dan niet binnen de in artikel 3 genoemde termijn) niet voorzien kan worden en is in dat kader geen vergoeding aan de opdrachtgever verschuldigd.

5. Werkbron is evenmin aansprakelijk voor door de opdrachtgever geleden schade(n), in de ruimste zin des woords, indien een door Werkbron in het kader van een opdracht of introductie aangeboden arbeidskracht besluit geen arbeidsverhouding met de opdrachtgever aan te gaan of besluit een met de opdrachtgever aangegane arbeidsverhouding (voortijdig) te beëindigen.

6. Elke eventuele aansprakelijkheid van Werkbron is beperkt tot de directe schade van de opdrachtgever en tot maximaal de in verband met de opdracht of introductie aan de opdrachtgever in rekening gebrachte of te brengen bemiddelingsvergoeding. Het door Werkbron in geval van aansprakelijkheid maximaal uit te keren bedrag gaat in geen geval het door haar verzekering uit te keren bedrag te boven.

Artikel 7: Slotbepalingen

1. Wijzigingen in deze Algemene Voorwaarden zijn enkel geldig indien deze schriftelijk zijn overeengekomen tussen Werkbron en de opdrachtgever.

2. In geval van tegenstrijdigheid tussen de inhoud van een tussen de opdrachtgever en Werkbron gesloten overeenkomst en deze Algemene Voorwaarden, prevaleren de bepalingen van de overeenkomst.

3. Door gebruik te maken van de diensten van Werkbron, verklaart de opdrachtgever zich akkoord met deze Algemene Voorwaarden.





ALGEMENE VOORWAARDEN

WERVEN. SELECTEREN. WERKBRON.

WERKBRON

NOORDENDORPSTRAAT 19
8922 JH LEEUWARDEN